

# 江苏沙钢集团有限公司文件

苏沙钢集〔2023〕10号

## 关于下发协作单位小班组化安全管理 实施方案的通知

各总（分）厂、车间、处（科）室：

为进一步提升协作单位班组安全管理，督促落实企业班组安全管理主体责任，切实提高班组人员安全互保联保，全面压降各类事故发生，促进公司安全生产形势持续稳定好转。2022年11月，公司在上海二十冶有限公司（项目）、苏州海帆机电工程有限公司（保产）、苏州中舜工程设备有限公司（供应临时施工）、中易建设有限公司（供应临时施工）4家协作单位进行了试点，现公司研究决定，2023年初开始在全厂所有协作单位全面推行小班组化安全管理，具体实施方案通知如下：

### 一、协作单位小班组的设（配）置

协作单位进厂人员需要根据具体承接项目及施工区域情况，结合本单位人员实际进行小班组化分类管理，具体设（配）置如下：

协作单位人员分小班组化管理，小班下设组，人数较多的协作单位，可以设置多个小班，原则上一个班不超过50人，一个组不超过10人；一个小班配置一名班长（持安全管理、生产管理人员资格证书），一名专职安全员，一个小组配置一名组长，班（组）

长可以作业或兼职，其中兼职仅可一项；总人数不足 10 人的协作单位，直接按照小班的要求进行配置班长和专职安全员以及管理。

## **二、小班组化班（组）长任职条件及管理职责**

### **1. 任职条件**

（1）须具备班组管理能力，其中班长须持安全管理生产管理人员资格证书。

（2）专业能力强，业务娴熟，具备一定组织能力，能够科学合理的安排并指导班组人员作业。

（3）工作认真负责，具备良好的沟通协调能力，能够胜任现场各项事务的上传下达工作。

### **2. 管理职责**

（1）负责班组基层建设、基础管理，提高班组安全管理水平。

（2）组织本班组职工学习，落实本单位及沙钢的各项安全生产规章制度和安全技术操作规程，教育职工遵章守纪，制止违章行为，确保本班组安全生产。

（3）组织并参加本班组安全活动及其他安全活动，坚持班前讲安全、班中查安全、班后总结安全。

（4）落实本单位及沙钢的安全生产等各项指令和要求，负责本班组的安全管理。

（5）负责现场设备设施、工器具、安全装置、消防设施、防护器材、应急器具等日常检查维护工作，确保安全、完好和正常运行。

（6）负责监督教育职工正确佩带、使用劳动防护用品、用具，正确使用和维护防护器具等。

（7）负责班组安全检查，发现不安全因素及时组织力量消除。

(8) 负责班组保持作业现场整洁，作业结束，做到“工完、料净、场地清”。

(9) 落实好各作业环节的监护监督管理工作。

(10) 发生事故要立即报告，妥善处置救援并保护好现场，做好记录、参加调查、分析防范。

### **三、小班组化班前班后日常管理流程及要求**

#### **1. 班前一讲安全**

(1) 员工到岗后更换工作服，对场地、环境、设备、工具等进行检查和准备。

(2) 班组长进行点名，查验每名员工着装和劳保用品佩戴情况。

(3) 班长在班前会上要针对以下方面内容进行交底：首先进行工作分工，针对具体工作中存在的危险因素进行安全交底，务必讲清安全注意事项，本区域（项目）的安全风险告知以及管控要求，明确不安全不作业；设备设施安全运行和检维修情况；劳保用品的佩戴使用，劳动纪律、岗位安全操作规程的遵守，作业前作业票等作业手续的办理情况及安全确认；典型事故案例等。

(4) 班组长在安全教育交底的基础上，要随机抽取员工进行“六问”：工作任务是否清楚、岗位风险是否明确、安全措施是否完善、防护工具是否齐全、作业环境是否良好、应急技能是否掌握。

(5) 最后，班长带领全班人员进行安全宣誓，并拍摄照片或视频上传微信工作群。

#### **2. 班中一查安全**

(1) 班中是班组管理的集中时期，要加强现场人机巡查，对

主要环节进行跟踪，严格进行查三违、反三违，确保安全第一，质量和进度同步，必要时进行技术指导等。

(2)及时发现现场存在的安全隐患，通知有关人员或部门进行解决处理，一旦有问题要及时进行应急处理处置。

(3)员工发现设备运行异常或其他状态向班长汇报时，能够及时进行处理。

(4)及时掌握员工的劳动纪律、工作状态，确保员工保持高昂的情绪，饱满的工作状态。

(5)对现场的异常情况，及时采取应对措施，保证生产顺利进行。

### **3. 班后一总结安全**

(1)员工清理作业现场、整理工具、恢复设备状态等。

(2)班组长清点人员，检查作业现场，做到“工完、料净、场地清”，确保不在现场留隐患。

(3)班长在班后会上要针对以下方面内容进行总结：班中巡查发现的问题；设备设施运行状态确认交接；今日班组安全、生产目标的完成情况；询问班组人员有无报告事项；提醒员工注意上下班过程中的交通安全注意事项等。

(4)提醒每名员工总结一天工作中，自身、他人是否存在安全隐患，并及时提出。

(5)班长通过跟踪管理，发现问题做好记录并汇报，确保整个班组管理能够高效安全运行。

## **四、小班组化检查考核管理要求**

### **1. 安全问题类**

协作单位、甲方用工管理部门要落实管理责任，加强检查，

杜绝违章。协作单位小班组人员在现场出现 A 类违章问题，或出现红黄牌违章问题的，除按照公司相关规定落实对标考核外，视具体情况，给予所在班组班（组）长进行警告、约谈、个人考核，情况特别严重的，给予免职或冻结、拉黑处理。

高风险作业出现严重违章的，如高空作业不系安全带等，根据公司管理要求，进行提级调查处理并落实小班组责任。

## **2. 事故事件类**

### **（1）事件**

协作单位小班组发生事件的，给予责任人冻结一周入厂权限。

### **（2）微/轻伤事故**

协作单位小班组发生微/轻伤事故的，给予事故当事人、责任人冻结一个月入厂权限或拉黑，所在班组人员由协作单位自行负责进行三天停工整顿学习并组织考试，考试不合格的要继续学习，属地部门负责监督，在协作单位复工前对停工整顿学习及考试情况进行验收。

### **（3）重伤及以上事故**

协作单位小班组发生重伤及以上事故的，具体考核以公司事故调查报告为准。

### **（4）瞒报事故**

协作单位瞒报事故的，按照《SG02.7.5.45 安全环保管理奖惩规定》处理，具体考核以公司事故调查报告为准。

## **五、有关要求**

1. 各（总）分厂、车间、处（科）室要提升站位，尤其用工部门要将协作单位小班组化安全管理工作作为 2023 年工作重点，组织所辖区域内的协作单位召开专题会议，明确工作任务及安排，

着重抓好协作单位的小班组分类，安全管理网络图的更新审核，以及日常监督管理工作；用工部门要建立协作单位小班组化管理专项台账，每月进行问题汇总分析通报，对存在问题较多的协作单位领导进行约谈，必要时要求协作单位对班组长进行调整等，对协作单位小班组化管理进行同质管理，优化流程、提升效率、提高质量、保证效果，确保所有进厂的协作单位人员都能落实好小班组化管理工作。

2. 协作单位应当按照要求落实小班组化管理工作，明确管理目标，小班组人员分配坚持能力互补、性格互补，坚持做好班长对班组安全负责，组长对小组成员负责；通过认真做好“五个结合”，即“与KYT活动相结合、与班前班后五分钟和安全活动相结合、与班组教育相结合、与班组安全检查和隐患排查相结合、与班组长履职相结合”，实现“五个效果”，即“班组安全管理网络化建设无盲区、班组化安全管理有细化方案、员工自我安全意识和技能明显提升、班组安全管理流程和制度固化、通过不断总结和提炼，实现高质高效班组管理”。

3. 协作单位小班组化管理可以根据现场工作具体实际合理优化安排，即一个小班（组）可以安排多个工作任务，一个工作任务也可多个小班（组）相互配合完成，班组人员可以进行小组调整，但调动要经过上级领导批准，实行备案制度，班组成员之间要落实互保联保工作，作业全过程要真正做到互相提醒、互相照顾、互相监督、互相保证。

4. 协作单位人员小班组化管理，制定完善安全管理网络图上报用工部门的同时，要明确班组管理履职清单，落实经济责任制考评、考核，小班组管理形成日总结、周汇报、月度例会制度，

不断强化小班组管理效果。

5. 各业务部门、专业条线要严格落实“三管三必须”要求，每个月针对协作单位小班组化安全管理推进工作进行专项检查，如动力设备处要对保产单位进行检查；安全环保资源处负责协作单位小班组化管理工作的推进督促，必要时进行不定期抽查，对虚搞应付、敷衍了事的协作单位或部门进行全厂通报，并落实经济责任制考核，必要时进行安全审计。

江苏沙钢集团有限公司  
2023年1月15日

---

抄报：有限公司全体公司领导。

抄送：董事局常委办。

---

江苏沙钢集团有限公司

2023年1月15日印发